

חוק שיוון שכר לעובדים מציע תמיכה בשוויון המגדרי ובקש לבדוק את הפערים בתשלומים בין גברים לנשים בעבודה דומה.

נתוני 2023

שם מקום העבודה: שלבים והעצמה וקידום אישי

ענף הפעילות: חינוך

פילוח הנתונים במקום העבודה נעשה לפי: רמות המדרג הארגוניות

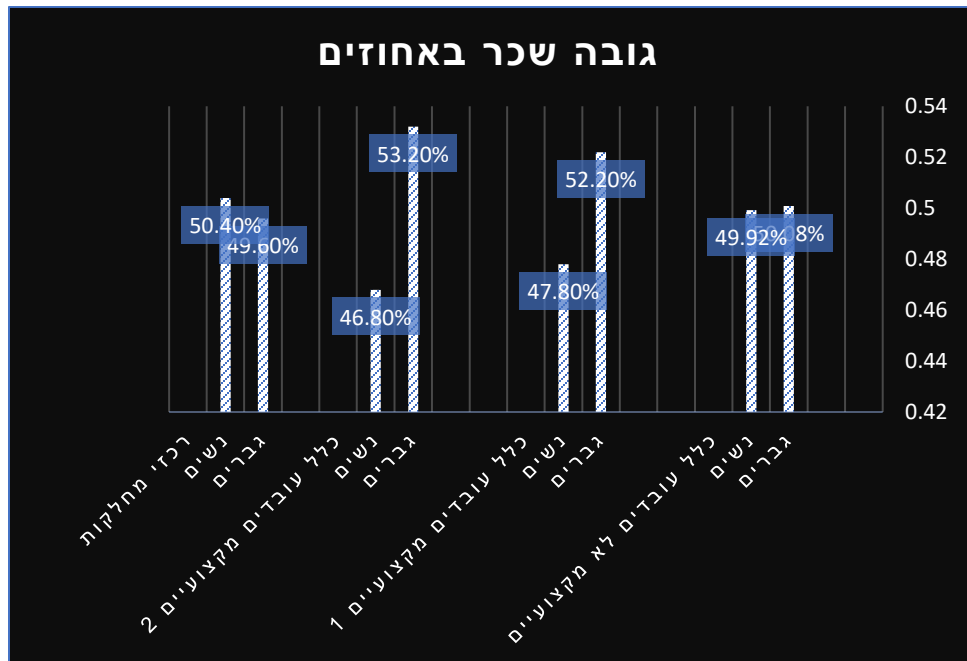
כמות הקבוצות בפילוח: 4

עמותת שלבים העצמה וקידום אישי דוגלת בשוויון הזדמנויות ומקפידה על מדיניות קידום שוויון בין נשים וגברים בתנאי העסקה של העובדים.

בהתאם לדרישות החוק, פילחנו את העובדות והעובדים ל-4 קבוצות לפי סוגי משרות, וזאת, על מנת לבחון האם קיימים פערי שכר בין נשים וגברים המבצעים עבודה דומה במהותה.

מתוך 4 הקבוצות, אותרו פערים מזעריים הנעים בין 1 עד 6 אחוז בלבד, הבדלים אשר נובעים בעיקר מוותק העובד.

הטבלה המפורטת כאן מציג את תמונת המצב בכל אחת מהקבוצות:



*** לא נמצאו נשים ו/או גברים להם משולמת השלמה לשכר המינימום ו/או מכה הסכם או הסדר